

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DU SYNDICAT MIXTE DE L'ARGENS

### SEANCE DU VENDREDI 8 DECEMBRE 2023

*L'an deux mille vingt-trois, le Conseil syndical régulièrement convoqué le lundi quatre décembre, n'ayant pas valablement délibéré faute de quorum, celui-ci reconvoqué dans les délais légaux selon le code général des collectivités territoriales, s'est réuni sans condition de quorum le vendredi huit décembre, Communauté de Communes Cœur du Var, quartier Précoumin au Luc-en-Provence, sous la présidence du Président Monsieur Didier BREMOND.*

Nombre de Membres		
En exercice	Présents à la séance	Qui ont pris part à la délibération
74	15	15

Objet de la délibération :

**Modification du tableau des emplois**

#### **PRESENTS :**

**Pour la Communauté d'Agglomération de la Provence Verte :** Patrick Bonnet, Didier Brémont, Olivier Hoffmann, Jacques Olès, Jacques Paul, Claudine Vidal

**Pour la Dracénie Provence Verdon Agglomération :** Alain Caymaris, Cédric Dubois, Valérie Marcy, Jean-Pierre Souza.

**Pour la Communauté de Communes Cœur du Var :** Jean-Louis Portal, Yannick Simon

**Pour la Communauté de Communes Provence Verdon :** Dominique Richard, Bernard de Boisgelin

**Pour la Communauté de Communes Lacs et Gorges du Verdon :** Patrick Vincentlli

**Pour la Communauté de Communes du Golfe de Saint-Tropez :** Laurent Giubergia.

#### **ABSENTS EXCUSES :**

**Pour la Dracénie Provence Verdon Agglomération :** Claude Alemagna, Carine Alsters, Serge Baldecchi, Liliane Boyer, Christophe Carrière, Bernard Chilini, Albert David, Nathalie Gonzales, Raymond Gras, Marc Hébréard, Valérie Marcy, Hughes Martin, Claude Pianetti, Georges Rouvier, Richard Strambio.

**Pour la Communauté d'Agglomération de la Provence Verte :** Ollivier Artuphel, Eric Audibert, Patrick Bonnet, Didier Brémont, Gilbert Bringant, David Clercx, Jean-Michel Constans, Romain Debray, Jean Degoulet, Arnaud Fauquet-Lemaitre, Jérémy Giuliano, Laurent Gueit, Jean-Luc Laumailier, Armand Morazzni, Gabriel Pich, Alain Ravanello, Nicolas Robin, Philippe Roux, Nicole Rullan, Patrice Tonarelli.

**Pour la Communauté de Communes Cœur du Var :** Thierry Bongiorno, Eric Collin, Jean-Michel Dragone, Dominique Lain, Jean-Luc Longour., Marjorie Viort.

**Pour Esterel Côte d'Azur Agglomération :** Mireille Anillo, Gilles Longo, Nicolas Marty

**Pour la Communauté de Communes Provence Verdon :** Stéphane Arnaud, Jean-Philippe Bersia, Nathalie Espitalier, Florent Palazolli, Franck Panizzi, Didier Vauzelle, Catherine Venturino-Gabelle.

**Pour la Communauté de Communes du Pays de Fayence :** Patrick Bassand, Philippe Durand-Terrasson, Jean-Jacques Forniglia, Jacques Giusti, Nicolas Martel

**Pour la Communauté de Communes Lacs et Gorges du Verdon :** Joannel Anglionin Rolland Balbis, Fabien Briegne, Gilbert Riboulet,.

**SECRÉTAIRE DE SÉANCE :** Cédric Dubois

**RAPPORTEUR :** Didier Brémont

**VU** le code général des collectivités territoriales,

**VU** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 34 indiquant que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

**VU** le décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

**VU** le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels pris pour l'application de l'article 32 I de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983

**CONSIDERANT** que les besoins en personnel du Syndicat Mixte de l'Argens pour garantir la mise en œuvre de l'ensemble de ses projets nécessite la création de nouveaux emplois permanents,

**CONSIDERANT** que la nécessité de procéder au recrutement d'un technicien de rivière supplémentaire pour mettre en œuvre les actions des bassins de l'Endre, Blavet et de la basse vallée de l'Argens,

**CONSIDERANT** la création d'un emploi permanent dans la filière technique de catégorie B dans les trois grades d'emploi de technicien,

**CONSIDERANT** le recrutement nécessaire d'un poste d'attaché principal à 25 % de catégorie A pour étoffer le service de la communication du Syndicat Mixte de l'Argens (filiale administrative),

**CONSIDERANT** le recrutement nécessaire d'un poste de catégorie A (filiale administrative) ou B suite au départ de la Directrice Financière du Syndicat Mixte de l'Argens (filiale administrative),

**CONSIDERANT** que ces emplois seront occupés par un agent fonctionnaire, mais qu'en cas de recherche infructueuse d'un candidat statutaire compte tenu du profil du candidat exigé sur le poste (connaissances dans les domaines particuliers du poste), une étude des candidatures et d'agents contractuels pourra être effectuée,

**CONSIDERANT** le cas échéant, que cet agent contractuel serait recruté à durée déterminée pour une durée maximum de 3 ans compte tenu des besoins du service et de la nature des fonctions spécifiques demandées et inhérentes aux postes.

**CONSIDERANT** qu'une délibération du tableau des emplois est également nécessaire pour permettre les nominations par avancement de grade

**Le Conseil syndical après en avoir délibéré,**

## **D E C I D E**

### **ARTICLE UN**

**D'APPROUVER** les modifications du tableau des emplois joint en annexe à compter du 8 décembre 2023 portant :

- 10 créations à hauteur d'un Temps Plein.
- 1 création à hauteur d'une quotité de 25 % d'un temps plein pour le Directeur de la communication attaché Principal
- 1 attaché à temps plein pour remplacer la directrice financière,
- 1 attaché principal à temps plein pour remplacer la directrice financière
- 1 rédacteur à temps plein pour remplacer la directrice financière
- 1 rédacteur principal 2<sup>nd</sup>e classe à temps plein pour remplacer la directrice financière
- 1 rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps plein pour remplacer la directrice financière
- 2 ingénieurs principaux (avancement de grade)
- 1 technicien à temps plein pour le recrutement du technicien de rivière
- 1 technicien de 2<sup>nd</sup>e classe à temps plein pour le recrutement du technicien de rivière
- 1 technicien de 1<sup>ère</sup> classe à temps plein pour le recrutement du technicien de rivière

Comme suit :

Catégorie	Filière	Grade/Emploi	ETP poste créé
A	Administrative	Attaché principal à 25 %	1
A	Administrative	Attaché	1
A	Administrative	Attaché principal	1
B	Administrative	Rédacteur	1
B	Administrative	Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1
B	Administrative	Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1
A	Technique	Ingénieurs principaux	2
B	Technique	Technicien	1
B	Technique	Technicien principal 2 <sup>nde</sup> classe	1
B	Technique	Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe	1

#### **ARTICLE DEUX**

**D'APPROUVER** les modifications du tableau des emplois joint en annexe à compter du 8 décembre 2023

#### **ARTICLE TROIS**

**DE DIRE** que les crédits nécessaires ont été prévus au Budget 2023 et 2024 - chapitre 012



Didier BREMOND

Président

Syndicat Mixte de l'Argens

POUR : 15   
 CONTRE :   
 ABSTENTION : 

*Conformément au Code de Justice Administrative un délai de deux mois est ouvert à partir de la notification ou de la publication de la présente délibération pour contester celle-ci devant la juridiction administrative territorialement compétente. Dans ce même délai, la présente délibération peut être contestée devant l'autorité dont elle émane par l'exercice d'un recours gracieux. Ce recours suspend le délai e recours contentieux jusqu'à la réponse de ladite autorité ; le silence gardé pendant plus de deux mois valant rejet.*

Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade	Total	Quotité du poste	ETP pourvus	ETP non pourvus	
Administrative	A	Attaché	Attaché hors classe	1	100	1	0	
			Attaché principal	1	25	0	1	
			Attaché principal	1	15	1	0	
			Attaché principal	1	100	0	1	
			Attaché	2	100	1	1	
			Attaché	1	15	1	0	
	<b>Total catégorie A</b>				<b>7</b>		<b>4</b>	<b>3</b>
	B	Rédacteur	Rédacteur principal de 1 <sup>ème</sup> classe	2	100	0	2	
			Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	3	100	1	2	
			Rédacteur	3	100	1	2	
	<b>Total catégorie B</b>				<b>8</b>		<b>2</b>	<b>6</b>
	C	Adjoint administratifs	Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe	1	100	0	1	
			Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe	2	100	1	1	
			Adjoint administratif	5	100	2	3	
<b>Total catégorie C</b>				<b>8</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	
<b>Total filière administrative</b>				<b>23</b>		<b>9</b>	<b>14</b>	
Technique	A	Ingénieurs	Ingénieur en Chef	1	100	1	0	
			Ingénieur principal	4	100	1	3	
			Ingénieur	11	100	9	2	
			Ingénieur en alternance	1	100	1	0	
	<b>Total catégorie A</b>				<b>17</b>		<b>12</b>	<b>5</b>
	B	Techniciens	Technicien principal 1 <sup>re</sup> classe	3	100	1	2	
			Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe	2	100	0	2	
			Technicien	3	100	2	1	
			Technicien en alternance	1	100	0	1	
	<b>Total catégorie B</b>				<b>9</b>		<b>3</b>	<b>6</b>
	C	Agents de maîtrise	Agent de maîtrise principal	1	100	1	0	
			Agent de maîtrise	2	100	0	2	
		Adjoints techniques	Adjoint technique	4	100	1	3	
			Adjoint technique Pal 2 <sup>ème</sup> classe	3	100	3	0	
Adjoint technique Pal 1 <sup>ère</sup> classe			0	100	0	0		
<b>Total catégorie C</b>				<b>10</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	
<b>Total filière technique</b>				<b>36</b>		<b>20</b>	<b>16</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>59</b>		<b>29</b>	<b>30</b>	